



Communiqué de presse

**L'EHPAD les Charmilles du Centre Hospitalier de Dunkerque (59)
remporte le 5^e Trophée MNH prévention-promotion de la santé,
décerné par la Mutuelle Nationale des Hospitaliers (MNH)**

Depuis 2009, le Trophée MNH Prévention - Promotion de la Santé promeut **des actions de prévention et de promotion de la santé en direction des personnels des établissements de santé, sanitaires et sociaux et des instituts de formation des professions paramédicales.**

La MNH récompense à travers ce prix une structure qui a entrepris **une action remarquable de prévention auprès de son personnel.**

Le Trophée MNH Prévention - Promotion de la Santé 2018-2019 a pour thème : « le bien-être au travail, la QVT (qualité de vie au travail) et la gestion du stress ».

Le projet de l'EHPAD Les Charmilles du CH de Dunkerque

L'EHPAD les Charmilles du CH de Dunkerque a porté un projet sur le **développement de la qualité de vie au travail de l'ensemble des acteurs d'un de ses services, qu'ils soient résidents, soignants ou encadrants.**

Une analyse précise et méthodologique, appuyée sur la recherche appliquée en matière de sciences du comportement, a mis en évidence une réelle souffrance au travail des équipes soignantes. Des actions ont été mises en place pour protéger et soutenir l'ensemble des professionnels. Plusieurs outils ont à ce titre été utilisés comme des questionnaires, un livret de suivi, un audit de pré-formation puis des formations.

Les résultats obtenus, positifs, ont été rapidement ressentis par les équipes notamment au niveau de leur santé, de la perception de leurs douleurs, de la complexité de leurs tâches quotidiennes, du sens donné à leur travail, de la qualité des relations entre collègues ou avec leur hiérarchie.

Le succès rencontré, avec des résultats probants et satisfaisants pour tous, **va permettre d'étendre la démarche à l'ensemble des services de l'établissement.**

Le Jury 2019 du Trophée MNH Prévention - Promotion de la santé

- Sonia DAULL, Administratrice MNH
- Dr Anne-Catherine DELAVELLE, Secrétaire générale de l'Association Nationale de Médecine du Travail et d'Ergonomie du Personnel des Hôpitaux (ANMTEPH)
- Anne-Marie DORE, personnalité qualifiée
- Dr Thierry GODEAU, Président de la Conférence nationale des présidents de commission médicale d'établissement des centres hospitaliers (CNPCMECH)
- Marie HOUSSEL, Responsable du pôle ressources humaines de la Fédération Hospitalière de France (FHF)
- Alessia LEFEBURE, Directrice des études de l'École des hautes études en santé publique (EHESP)
- Dominique MARTINAT-CRUCHET, Administratrice MNH

La MNH s'engage pour une société plus inclusive

Dès sa création en 1960, au-delà de ses activités de protection complémentaire maladie, la Mutuelle Nationale des Hospitaliers a mis ses capacités en matière d'engagement social au service de ses adhérents et des professionnels de santé.

Guidée par les principes de solidarité et déterminée à accompagner ses adhérents tout au long de leur vie, la Mutuelle Nationale des Hospitaliers a mené **une véritable politique d'action sociale soutenue par de nombreux programmes dédiés à l'entraide, au handicap, à la promotion de la santé et à la prévention.**

Ouverts à tous les professionnels et aux établissements de santé, ces Trophées ont vocation à **illustrer la place citoyenne qu'occupent ces derniers au sein de la société.**

Des actions exemplaires récompensées lors de la Nuit du Serpenteaire

Depuis plusieurs décennies, la Mutuelle Nationale des Hospitaliers récompense les professionnels de la santé et du social pour les actions exemplaires qu'ils mènent au quotidien.

Le 21 mai 2019, la MNH et *nehs* ont récompensé les initiatives remarquables de tous ces acteurs, lors d'une grande cérémonie, unique dans le monde de la santé : la 1^{ère} Nuit du Serpenteaire.

Ces acteurs du monde de la santé et du social, souvent dès leur formation, participent activement à l'accompagnement des personnes en situation de handicap, à la prévention et la promotion de la santé, la conservation du patrimoine dans les territoires et à la diffusion de la culture, tant auprès de leurs patients que du grand public.

De plus, le caractère foncièrement solidaire, qui guide pour nombre d'entre eux leur engagement dans le soin, les conduit à mener des actions de solidarité à l'attention de tous.

Cinq Trophées ont été remis autour de la Nuit du Serpenteaire :

- MNH Trophy (en partenariat avec la Banque Française Mutualiste),
- Trophée handicap MNH : mobiliser et agir,
- Trophée MNH prévention-promotion de la santé,
- Trophée *nehs* culture et patrimoine,
- Trophée *nehs* initiative solidaire.

[Dossier de presse disponible sur demande au service de presse](#)

A PROPOS DE LA MUTUELLE NATIONALE DES HOSPITALIERS

La **Mutuelle Nationale des Hospitaliers et des professionnels de la santé et du social (MNH)** est née le 1er février 1960 de la volonté des hospitaliers de couvrir solidairement leurs besoins de protection en santé. En près de 60 ans d'existence, elle est devenue le **partenaire de référence des acteurs de la santé et du social** en tant que spécialiste de la couverture complémentaire santé et de la prévoyance des hospitaliers. La Mutuelle Nationale des Hospitaliers est aujourd'hui **la première mutuelle du monde de la santé**.

Pionnière, innovante et solidaire, la Mutuelle Nationale des Hospitaliers propose aujourd'hui **des garanties santé adaptées et évolutives, de la prévoyance, des produits d'assurance auto et habitation, des prestations de prévention, des services, des conseils** pour aider ses adhérents à financer leurs projets.

La mutuelle met en place des actions et des prestations pour **prévenir les risques sanitaires et sociaux** concernant la personne et en réparer les conséquences. Elle agit pour **améliorer les conditions et les parcours de vie de ses adhérents**, en protégeant l'enfance, la famille, les personnes âgées ou handicapées.

La Mutuelle Nationale des Hospitaliers accorde une **attention constante aux personnes les plus démunies pour favoriser le bien-être et la cohésion sociale** de l'ensemble de ses adhérents et de leur famille. Pour mener à bien sa politique pour une solidarité active, un service plus proche et prendre en compte les besoins de ses adhérents, la Mutuelle Nationale des Hospitaliers est présente, sur le terrain grâce à un réseau d'attachés commerciaux, de conseillers mutualistes, d'élus bénévoles et de correspondants.

En 2013, la Mutuelle Nationale des Hospitaliers a engagé une transformation unique dans le secteur des mutuelles en choisissant un modèle économique original et inédit, la profitabilité partagée. En novembre 2018, la mutuelle a créé un nouvel acteur du parcours de santé : **nehs, pour nouvelle entreprise humaine en santé** sous la forme d'un groupe qui développe **une offre globale de services et de services-métiers totalement dédiée aux acteurs du monde de la santé**, personnes physiques et personnes morales.

nehs permet à tous les professionnels de santé de rester contrés sur leur cœur de métier, de gagner du temps médical au profit de leur bien-être autant que pour une meilleure prise en charge du patient.

La Mutuelle Nationale des Hospitaliers compte près de 600 000 adhérents et protège aujourd'hui près d'1 million de bénéficiaires, professionnels de la santé et ayants-droit.

Suivez l'actualité de la Mutuelle Nationale des Hospitaliers sur www.mnh.fr et sur les réseaux sociaux.

A PROPOS DU CENTRE HOSPITALIER DE DUNKERQUE

2e employeur du territoire Dunkerquois et des Hauts de Flandres avec plus de 2200 professionnels - dont 261 médecins - et plus de 800 lits et places, le Centre hospitalier de Dunkerque (CHD) est un établissement public de santé de proximité pour toute la population Dunkerquoise et des alentours.

C'est également un hôpital qui ne cesse de se développer avec des projets architecturaux importants tels que celui de sa maternité ouverte depuis septembre 2018 ou de la nouvelle unité de médecine nucléaire ouverte depuis avril 2017, et des locaux qui se modernisent

chaque jour avec notamment de nouveaux espace d'accueil chaleureux et convivial depuis avril 2019.

L'innovation est primordiale pour le développement de l'établissement c'est pourquoi nous sommes également à la pointe de la technologie pour améliorer notre offre de soins et consolider nos acquis : un « Robot Chirurgical Da Vinci 4 » depuis 2014, un dossier patient informatisé sur « Hopital Manager » depuis 2015, un Tepscan et une Gamma Caméra depuis avril 2017, et une deuxième IRM 3T depuis juin 2018.

Egalement, établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) du Dunkerquois et de l'Audomarois, le Centre hospitalier de Dunkerque conforte son positionnement auprès des professionnels de santé avec notamment la création d'un Projet Médical Partagé (PMP) au cœur de l'offre de soins de territoire.

Acteur engagé dans une dynamique qualité et gestion des risques concernant la prise en charge de ses patients avec des professionnels impliqués dans la culture qualité - sécurité des soins, ce qui lui permet depuis 2016 d'être un établissement certifié classe A par la haute autorité de santé (HAS).

Sur son campus santé l'hôpital dirige également d'un Établissement d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes (EHPAD): la résidence « Les Charmilles », ce qui facilite la prise en charge adaptée pour la personne âgée de plus de 60 ans dont la dépendance ou la pathologie ne permet pas le maintien à domicile.

CONTACT MÉDIAS

Jérôme Aubé | Tél. 06 29 82 76 55 | presse@groupe-nehs.com

Margot Halberda, chargée de communication du Centre Hospitalier de Dunkerque
Tél. 03 28 28 55 05 | margot.halberda@ch-dunkerque.fr