

# Soirée de remise des Trophées

PARIS - 21 Mai 2019



La MNH et *nehs* récompensent,  
pour leurs projets exemplaires,  
celles et ceux qui prennent soin des autres.

## DOSSIER DE PRESSE

Trophée handicap MNH : mobiliser et agir  
Trophée MNH prévention-promotion de la santé  
MNH Trophy (en partenariat avec la Banque Française Mutualiste)  
Trophée *nehs* culture et patrimoine  
Trophée *nehs* initiative solidaire

[www.lanuitduserpentaire.fr](http://www.lanuitduserpentaire.fr)

**CONTACT MÉDIAS**

**Jérôme Aubé** | 06 29 82 76 55 | [presse@groupe-nehs.com](mailto:presse@groupe-nehs.com)

# ÉDITORIAL



Dès sa création en 1960, au-delà de ses activités de protection complémentaire maladie, la Mutuelle Nationale des Hospitaliers a mis ses capacités en matière d'engagement social au service de ses adhérents et des professionnels de santé.

Guidée par les principes de solidarité et déterminée à accompagner ses adhérents tout au long de leur vie, la Mutuelle Nationale des Hospitaliers a mené **une véritable politique d'action sociale soutenue par de nombreux programmes dédiés à l'entraide, au handicap, à la promotion de la santé et à la prévention.**

La politique d'entraide est l'expression même de solidarité des hospitaliers qu'a su organiser la MNH pour ses adhérents.

Le monde change vite et les bouleversements sont nombreux. Nous vivons aujourd'hui dans des sociétés différentes de celles du passé. Pourtant **solidarité, entraide, écoute et respect demeurent des valeurs humaines fondamentales.**

Cette Nuit du Serpentaire atteste de notre capacité conjointe, celle de notre mutuelle et de notre Groupe, aux côtés des établissements de santé et de ses professionnels, **à être à l'écoute de la société, à agir ensemble, pour l'intégration de toutes et tous, sans exclusion.**

Parce que l'implication de tous continue à être indispensable, **ces Trophées sont l'occasion d'encourager tous ceux qui s'engagent dans une démarche visant à construire une société plus inclusive.**

Au-delà des élus, délégués, directeurs et salariés de la MNH, membres des jurys, que je remercie pour leur engagement, **je veux aussi rendre hommage à tous les professionnels de la santé et du social, les militants des associations et tous les bénévoles qui donnent de leur temps pour améliorer le quotidien des personnes en difficulté.**

**Gérard Vuidepot**

*Président de la Mutuelle Nationale des Hospitaliers*

*Président de nehs*

# LA 1<sup>ère</sup> NUIT DU SERPENTAIRE

**Depuis plusieurs décennies, la Mutuelle Nationale des Hospitaliers récompense les acteurs du monde de la santé pour les actions exemplaires qu'ils mènent au quotidien.**

Ainsi sont nés en 1996 le MNH Trophy, en 1997, le Trophée handicap MNH : mobiliser et agir et, en 2009, le Trophée prévention-promotion de la santé.

En 2018, la MNH et MNH Prévoyance ont donné naissance à *nehs, nouvelle entreprise humaine en santé*, permettant ainsi au Groupe de proposer aujourd'hui une offre globale de services à la personne et de services-métiers, totalement dédiée à l'ensemble des acteurs du monde de la santé.

En 2019, *nehs* a naturellement souhaité s'inscrire dans cette tradition et a choisi de mettre en lumière deux nouveaux Trophées : « culture et patrimoine » et « initiative solidaire ».

Ces cinq Trophées, remis désormais autour de la Nuit du Serpentaire, ouverts à tous les professionnels et aux établissements de santé, ont vocation à **illustrer la place citoyenne qu'occupent ces derniers au sein de la société.**

Les professionnels de la santé et du social, souvent dès leur formation, participent activement à l'accompagnement des personnes en situation de handicap, à la prévention et la promotion de la santé, la conservation du patrimoine dans les territoires et à la diffusion de la culture, tant auprès de leurs patients que du grand public.

De plus, le caractère foncièrement solidaire, qui guide pour nombre d'entre eux leur engagement dans le soin, les conduit à mener des actions de solidarité à l'attention de tous.

**Le 21 mai 2019, la MNH et *nehs* récompensent les initiatives remarquables de tous ces acteurs, lors d'une grande cérémonie, unique dans le monde de la santé : la 1<sup>ère</sup> Nuit du Serpentaire.**

# POURQUOI LE SERPENTAIRE ?

Le Serpentaire (aussi appelé Ophiuchus) est la dénomination du 13e signe du zodiaque, notamment décrit par Ptolémée dans L'Almageste, constellation d'une soixantaine d'étoiles située entre les constellations du Scorpion et du Sagittaire.

Dans la mythologie gréco-romaine, la constellation du Serpentaire représente Asclépios (ou Esculape), fils d'Apollon et considéré comme le Dieu de la médecine.

Asclépios aurait en effet vaincu la mort grâce aux remèdes appris par le centaure Chiron et au sang de Gorgone, livré par Athéna. Hadès, par peur de ne plus recevoir les âmes des morts en enfer, aurait prévenu Zeus de ses expériences qui, dans un accès de colère, l'aurait foudroyé. Se rendant compte plus tard de ce qu'Asclépios avait apporté aux Hommes, Zeus le plaça parmi les étoiles et créa ainsi la constellation du Serpentaire.

Asclépios est également présent dans L'Iliade. Qualifié de « médecin irréprochable », il serait l'ancêtre mythique des Asclépiades, une dynastie de médecins dont Hippocrate est le membre le plus illustre.

Il est ainsi cité dans l'introduction du Serment d'Hippocrate originel : « Je jure par Apollon médecin, par Esculape, Hygie et Panacée, par tous les dieux et toutes les déesses et je les prends à témoin que, dans la mesure de mes forces et de mes connaissances, je respecterai le serment et l'engagement écrit suivant ».

Asclépios est depuis toujours représenté avec un bâton autour duquel s'enroule un serpent, lesquels sont à l'origine du caducée moderne, symbole de la médecine.



# LES JURYS

Les jurys chargés d'examiner les dossiers sont composés de représentants de la Mutuelle Nationale des Hospitaliers et de personnes choisies en raison de leurs compétences dans le domaine du Trophée concerné et de l'intérêt qu'elles portent au monde de la santé et du social.

A 5 Trophées, 5 jurys :

## **Trophée Handicap MNH : mobiliser et agir**

- Jean-Pierre BERTON, Administrateur MNH
- Jean-Yves DAVIAUD, Administrateur MNH
- Déborah ENSMINGER, Responsable juridique de la Fédération nationale des associations de directeurs d'établissements et services pour personnes âgées (FNADEPA)
- Matthieu GIRIER, Président de l'association pour le développement des ressources humaines des établissements sanitaires et sociaux (adRHess)
- Laurent PERAZZO, Adjoint au directeur de l'autonomie et de la coordination des parcours de vie de la Fédération des Établissements Hospitaliers et d'Aide à la Personne privés non lucratifs (FEHAP)
- Vincent PREVOTEAU, Président de l'Association des directeurs d'Hôpital (ADH)
- Yves RAFFLIN, Administrateur MNH
- Ryadh SALLEM, Président de CAPSAAA

## **MNH Trophy**

- Philippe BERRANGER, Responsable de la communication et des partenariats du Comité national Coordination Action Handicap (CCAH)
- Astrid BONNEL, Vice-Présidente en charge de l'innovation sociale de la Fédération Nationale des Etudiants en Soins Infirmiers (FNESI)
- Benoit FRASLIN, Administrateur MNH
- Francis MANGEONJEAN, Président de l'Association Française des Directeurs des soins (AFDS)
- Sandrine NAVEILHAN, Administratrice MNH
- Solène PARABERE, Vice-Présidente en charge de la prévention et de la promotion de la santé de l'Association Nationale des Étudiants en Médecine de France (ANEMF)
- Nathalie RENO, Vice-Présidente publications du Comité d'Entente des Formations Infirmières et Cadres (CEFIEC)
- Arlette SCHUHLER, ancienne Présidente de la Fédération nationale des associations d'aides-soignants (FNAAS)

## **Trophée MNH Prévention - Promotion de la santé**

- Sonia DAULL, Administratrice MNH
- Dr Anne-Catherine DELAVELLE, Secrétaire générale de l'Association Nationale de Médecine du Travail et d'Ergonomie du Personnel des Hôpitaux (ANMTEPH)
- Anne-Marie DORE, Personnalité qualifiée
- Dr Thierry GODEAU, Président de la Conférence nationale des présidents de commission médicale d'établissement des centres hospitaliers (CNPCMECH)
- Marie HOUSSEL, Responsable du pôle ressources humaines de la Fédération Hospitalière de France (FHF)
- Alessia LEFEBURE, Directrice des études de l'École des hautes études en santé publique (EHESP)
- Dominique MARTINAT-CRUCHET, Administratrice MNH

### **Trophée *nehs* culture et patrimoine**

- Alain BENINI, Adjoint en charge du comité scientifique de l'Association des Ingénieurs Hospitaliers de France (IHF)
- Frédéric BOIRON, Directeur général du CHU de Lille, représentant de la Conférence des Directeurs généraux de CHU (CNDGCHU)
- Yves HERICOURT, Secrétaire de la Fédération Nationale Avenir et Qualité de Vie des Personnes Âgées (FNAQPA)
- Dominique LOISON, Directeur général adjoint du Comité De Gestion Des Œuvres Sociales (CGOS)
- Daniel MOINARD, Président de la Société Française d'Hygiène Hospitalière (SFHH)
- Dominique OLIVIER, Administratrice MNH
- Jean-Pascal PRADEL, Administrateur MNH

### **Trophée *nehs* initiative solidaire**

- Corinne ALLIAUD, Administratrice MNH
- Benjamin AZOGUI, Directeur de la communication par intérim de la Fédération de l'Hospitalisation Privée (FHP)
- Romain GIZOLME, Directeur de l'Association des Directeurs au service des Personnes Agées (AD-PA)
- Antoine REYDELLET, Président de l'InterSyndicale Nationale des Internes (ISNI)
- Gisèle RIGAUT, Administratrice MNH
- Stéphanie TRINIOL, Présidente de l'Association Nationale des Attachés d'Administration Hospitalière (ANAAH)

# LES LAURÉATS 2019

## **22<sup>e</sup> TROPHÉE HANDICAP MNH : MOBILISER ET AGIR**

Catégorie Centres hospitaliers : CHRU de Nancy (54)  
Catégorie Etablissements sanitaires et sociaux : ESAT les Néfliers à Fourqueux (78)

## **23<sup>e</sup> MNH TROPHY**

*en partenariat avec la Banque Française Mutualiste*

IFSI Esquirol des Hospices Civils de Lyon (69)

## **5<sup>e</sup> TROPHÉE MNH PRÉVENTION-PROMOTION DE LA SANTÉ**

EHPAD les Charmilles du CH de Dunkerque (59)

## **1<sup>er</sup> TROPHÉE *nehs* INITIATIVE SOLIDAIRE**

EHPAD la Dhuy du CH Saint Nicolas à Bar-sur-Aube (10)

## **1<sup>er</sup> TROPHÉE *nehs* CULTURE & PATRIMOINE**

Catégorie Culture : CHU de Dijon Bourgogne (21)  
Catégorie Patrimoine : CH d'Avranches-Granville (50)



## 22<sup>e</sup> TROPHÉE HANDICAP MNH : MOBILISER & AGIR

*Depuis sa création en 1960, la MNH mène des actions pour faciliter la reconnaissance et l'intégration des personnes en situation de handicap au sein des établissements de santé.*

*Le Trophée Handicap MNH a été créé en 1997 pour « développer la solidarité par l'exemple » : il valorise des actions reproductibles menées en faveur des personnes en situation de handicap.*

*L'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap, thème de cette édition 2019, est un obstacle supplémentaire pour tous ceux qui présentent une différence. Chacun rêve d'une société inclusive, ouverte à toutes et à tous, quelles que soient ses particularités. Cette diversité ne peut-elle pas être un atout, une force pour un employeur ? Il faut voir en chacun ses performances et ses capacités. C'est ainsi que chacun pourra s'épanouir dans sa vie professionnelle.*

- **Lauréat 2019 dans la catégorie Centres hospitaliers : CHRU de Nancy (54)**
- **Lauréat 2019 dans la catégorie Etablissements sanitaires et sociaux : ESAT les Néfliers à Fourqueux (78)**

### Projet du CHRU de Nancy

L'engagement du CHRU de Nancy au profit de l'emploi des personnes en situation de handicap est ancré dans le temps. Si, jusqu'en 2017, il était essentiellement tourné vers le maintien dans l'emploi, **depuis 2018 le recrutement fait partie intégrante de la politique handicap de l'établissement.**

Le CHRU a donc déployé de nouvelles actions en vue de favoriser le recrutement et l'intégration de nouveaux collaborateurs en situation de handicap : adaptation de la procédure de recrutement, développement de partenariat avec des réseaux d'emploi spécialisés, sensibilisation des managers et des équipes à l'emploi des personnes handicapées... **Cette mobilisation a été efficace puisque 13 personnes en situation de handicap ont été recrutées en 2018, dont 4 en contrat d'apprentissage.**

Dans le cadre de sa seconde convention avec le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP), le CHRU s'est fixé l'objectif de recruter 18 nouveaux collaborateurs en situation de handicap par an, soit 54 personnes entre 2019 et 2021.

### Projet de l'ESAT les Néfliers

**L'ESAT les Néfliers a initié depuis 2006 un atelier mobile à crêpes avec une équipe dédiée de travailleurs en situation de handicap mental.** Cet atelier, jusqu'à récemment transporté à l'aide d'un camion sur les lieux de la prestation (entreprises, collectivités, etc.), associe l'échange et le partage autour d'une activité artisanale attirante et plaisante pour le consommateur. Depuis 2018, **l'équipe propose ses prestations grâce à un food-truck qui lui est dédié.**

C'est **une démarche innovante et en perpétuelle évolution depuis sa création.** Les travailleurs en situation de handicap mental ont pu montrer leur capacité à s'intégrer aux exigences du milieu dit « ordinaire » pour proposer **une prestation de qualité**, appréciée des clients comme du public.

Le potentiel de cette activité est fort et en constante évolution, notamment grâce au soutien de partenaires qui ont participé à la professionnalisation de l'équipe et à l'amélioration des conditions de travail et des modalités d'organisation, par l'acquisition de matériel adapté.

Le résultat est très satisfaisant tant au niveau économique qu'au niveau de l'accompagnement social des travailleurs, et laisse entrevoir **de belles perspectives de développement** pour les années à venir.

## 23<sup>e</sup> MNH TROPHY

*Pour sa 23<sup>e</sup> édition, le MNH Trophy encourage et récompense les futurs professionnels de la santé et du social qui imaginent des solutions pour améliorer leurs futures pratiques professionnelles. Organisé par la MNH avec la participation de la Banque Française Mutualise, ce concours permet aux équipes lauréates de concrétiser leur projet. Il est ouvert à tous les étudiants des écoles et des instituts de formation des professions médicales, paramédicales et sociales.*

- **Lauréat 2019 : IFSI Esquirol des Hospices Civils de Lyon (69)**

### Projet de l'IFSI Esquirol des Hospices Civils de Lyon

A partir de la thématique proposée cette année « Faciliter la place de l'aidant dans la relation de soins », l'IFSI Esquirol a identifié et travaillé sur la question suivante : « **Comment accompagner les adolescents aidants naturels de parents atteints de maladies chroniques, afin qu'ils trouvent leur place dans la relation de soins ?** ».

L'IFSI a, pour ce faire, créé un site internet d'accompagnement des jeunes aidants afin qu'ils trouvent leur place dans la relation de soin, soient informés sur les maladies chroniques, les structures et les professionnels de santé pouvant leur venir en aide... **Les jeunes aidants disposeront d'une boîte à outils « pour préserver sa santé », d'un forum et d'un blog pour échanger et créer une entraide sur le concept de l'autosuffisance.**

Avec 20 millions de personnes atteintes de maladies chroniques en France, ce sont le plus souvent les enfants des parents atteints desdites pathologies qui sont les premiers concernés par le rôle d'aidant. **On dénombre ainsi plus de 500 000 aidants âgés de moins de 25 ans.**

(source : enquête du laboratoire Novartis)

## 5<sup>e</sup> TROPHÉE MNH PRÉVENTION-PROMOTION DE LA SANTÉ

*Depuis 2009, le Trophée MNH prévention-promotion de la santé promeut des actions de prévention et de promotion de la santé en direction des personnels des établissements de santé, sanitaires et sociaux et des instituts de formation des professions paramédicales.*

*La MNH récompense à travers ce prix une structure qui a entrepris une action remarquable de prévention auprès de son personnel.*

*Le Trophée MNH prévention-promotion de la santé 2018-2019 a pour thème : « le bien-être au travail, la QVT (qualité de vie au travail) et la gestion du stress ».*

- **Lauréat 2019 : EHPAD les Charmilles du CH de Dunkerque (59)**

### Projet de l'EHPAD les Charmilles du CH de Dunkerque

L'EHPAD les Charmilles a porté un projet sur le **développement de la qualité de vie au travail de l'ensemble des acteurs d'un de ses services, qu'ils soient résidents, soignants ou encadrants.**

Une analyse précise et méthodologique, appuyée sur la recherche appliquée en matière de sciences du comportement, a mis en évidence une réelle souffrance au travail des équipes soignantes. Des actions ont été mises en place pour protéger et soutenir l'ensemble des professionnels. Plusieurs outils ont à ce titre été utilisés comme des questionnaires, un livret de suivi, un audit de pré-formation puis des formations.

**Les résultats obtenus, positifs, ont été rapidement ressentis par les équipes** notamment au niveau de leur santé, de la perception de leurs douleurs, de la complexité de leurs tâches quotidiennes, du sens donné à leur travail, de la qualité des relations entre collègues ou avec leur hiérarchie.

Le succès rencontré, avec des résultats probants et satisfaisants pour tous, **va permettre d'étendre la démarche à l'ensemble des services de l'établissement.**

# 1<sup>er</sup> TROPHÉE *neh*s INITIATIVE SOLIDAIRE

*Nehs a choisi de mettre en lumière et de récompenser les actions de solidarité engagées par les établissements et les professionnels de santé.*

*Ce premier Trophée neh initiative solidaire entend ainsi souligner le caractère foncièrement solidaire des acteurs du monde de la santé et du social, qui guide pour nombre d'entre eux leur engagement dans le soin. Une particularité qui les conduit à mener de nombreuses actions de solidarité à l'attention tant du grand public que des professionnels de santé eux-mêmes.*

- **Lauréat 2019 : EHPAD la Dhuy du CH Saint Nicolas à Bar-sur-Aube (10)**

## Projet de l'EHPAD la Dhuy du CH Saint-Nicolas

L'EHPAD la Dhuy, situé à Bar-sur-Aube dans l'Aube (10), mène depuis 4 ans **un projet de partage et de solidarité intergénérationnels autour de la Première Guerre Mondiale entre résidents de l'EHPAD et collégiens du collège de la Dhuy.**

Il aura permis aux résidents et aux collégiens d'échanger sur la vie des poilus dans les tranchées, de reconstituer conjointement des poupées « Nénettes et Rintintin » en laine, portes bonheur des poilus, et de les envoyer aux soldats du 71<sup>ème</sup> Régiment d'Artillerie en mission en Centre Afrique, de réaliser des échanges épistolaires imaginaires entre les poilus engagés sur le front et les lignes arrières, ou encore de travailler sur la reconstruction de la France post Première Guerre Mondiale.

Ce projet **aboutira à un voyage commun d'une journée au Centre d'interprétation Marne 14/18 et de la Main de Massiges où sera réalisée une reconstitution avec l'aide des soldats du 61<sup>ème</sup> Régiment d'Artillerie qui seront présents dans les tranchées en uniforme de poilus.**

Placé sur l'ancien front de Champagne, le Centre d'interprétation Marne 14-18 se situe au carrefour de Verdun et du Chemin des Dames. Il est une présentation vivante, moderne et humaniste de la première guerre mondiale. Doté d'une riche collection iconographique et de nombreux témoignages laissés par les soldats et les civils, ce lieu de mémoire montre toute l'intensité et l'horreur du conflit.

L'EHPAD la Dhuy souhaite poursuivre cette démarche d'échanges intergénérationnels entre résidents et collégiens dans les années à venir **afin de créer du lien et de l'entraide entre les générations.**

# 1<sup>er</sup> TROPHÉE *nehs* CULTURE ET PATRIMOINE

*Pour sa première édition, le Trophée nehs culture et patrimoine s'adresse aux acteurs du monde de la santé et du social qui initient des actions culturelles, de préservation et de valorisation du patrimoine à l'attention des professionnels eux-mêmes et/ou du grand public.*

*Par ce Trophée, nehs souhaite mettre en lumière ces acteurs qui participent activement, partout dans les territoires, à la conservation du patrimoine et à la diffusion de la culture, et cela à travers une grande diversité d'actions et d'événements, accessibles au plus grand nombre.*

- **Lauréat 2019 dans la catégorie Culture : CHU Dijon Bourgogne (21)**
- **Lauréat 2019 dans la catégorie Patrimoine : CH d'Avranches-Granville (50)**

## Projet du CHU de Dijon Bourgogne

Depuis 2013, le programme « Petites Musiques de Chambres » réunit deux structures hospitalières distinctes (le CHU de Dijon Bourgogne et le Centre régional de lutte contre le cancer Georges-François Leclerc) et une structure culturelle (l'Orchestre Dijon Bourgogne) afin d'assurer **une présence artistique et musicale de qualité auprès des patients, des familles et des professionnels de santé**. Déployée au sein de différents services de soins (hématologie, unité de soins palliatifs et, depuis 2016, unité médicale ambulatoire de cancérologie au CHU et l'ensemble des services d'hospitalisation du CGFL), **cette initiative contribue à lutter contre l'exclusion sociale et culturelle induite par les pathologies dont souffrent les patients**.

Les Petites Musiques de Chambres sont des concerts interprétés par les musiciens professionnels de l'Orchestre Dijon Bourgogne. Ils se déroulent au plus près des patients, dans les couloirs et les espaces communs des services de soins ou au chevet des patients qui ne peuvent pas se déplacer. Ces interventions musicales réunissent de petits ensembles (solo, duo, trio, ou quatuor) qui élaborent des programmes musicaux allant du répertoire classique à la chanson française, en passant par les danses et les musiques de films en lien avec la saison de musique de chambre de l'Orchestre Dijon Bourgogne.

**Ce programme permet de fédérer les forces vives et les acteurs du milieu hospitalier et du milieu artistique pour amener la musique et la culture au cœur du soin et au plus proche d'un public dit « empêché », qui fait face à cette pathologie angoissante qu'est le cancer, et parfois la fin de vie.**

2019 marque la 6<sup>e</sup> saison des Petites Musiques de Chambres. Depuis six ans, l'Orchestre Dijon Bourgogne a assuré 90 concerts grâce à la participation d'une trentaine de musiciens. Environ 2 500 personnes ont bénéficié du projet (patients, accompagnants et soignants).

## Projet du CH Avranches-Granville

Le Centre hospitalier Avranches-Granville, en étroite collaboration avec la ville d'Avranches, a créé *Le Jardin des Passeurs*, **une réponse originale et inédite à la loi de bioéthique de 2011**.

Le Jardin des Passeurs est **un lieu d'hommage** à l'ensemble des donneurs d'organes et de tissus ; il porte également une approche inhabituelle de réflexion sur cette question de santé publique.

Cette collaboration a permis de transformer un jardin sur le déclin en **un jardin contemporain et de valoriser le patrimoine historique et architectural de la vieille ville**. Ce nouvel aménagement invite à la réflexion individuelle sur le don d'organes, et à intégrer ce geste à notre culture collective.

Ce projet collectif a donné naissance à la fois à un lieu de recueillement au cœur de la ville tout en préservant l'intimité, un espace de réflexion, de communication... mais aussi un lieu de vie rare et atypique.

**Que l'on soit résident, usager, touriste, jeune, senior, ce lieu fait appel aux sens, à la sensibilité de chacun, donnant la possibilité de débiter ou de mener sa propre réflexion sur le don d'organes**. Ce projet est totalement inattendu là où il se trouve. C'est ce qui en fait sa force et sa contribution au positionnement de chacun. Cette réalisation confirme la continuité des projets à venir entre une ville et son établissement de santé.



# LA MUTUELLE NATIONALE DES HOSPITALIERS

La Mutuelle Nationale des Hospitaliers et des professionnels de la santé et du social (MNH) est née le 1er février 1960 de la volonté des hospitaliers de couvrir solidairement leurs besoins de protection en santé. En près de 60 ans d'existence, elle est devenue **le partenaire de référence des acteurs de la santé et du social en tant que spécialiste de la couverture complémentaire santé et de la prévoyance des hospitaliers**. La Mutuelle Nationale des Hospitaliers est aujourd'hui la première mutuelle du monde de la santé avec près de 600 000 adhérents et protège aujourd'hui près d'1 million de bénéficiaires, professionnels de la santé et ayants-droit.

**Pionnière, innovante et solidaire**, la Mutuelle Nationale des Hospitaliers propose aujourd'hui des garanties santé adaptées et évolutives, de la prévoyance, des produits d'assurance auto et habitation, des prestations de prévention, des services, des conseils pour aider ses adhérents à financer leurs projets.

**La mutuelle met en place des actions et des prestations pour prévenir les risques sanitaires et sociaux concernant la personne et en réparer les conséquences. Elle agit pour améliorer les conditions et les parcours de vie de ses adhérents, en protégeant l'enfance, la famille, les personnes âgées ou handicapées.**

La Mutuelle Nationale des Hospitaliers accorde une attention constante aux personnes les plus démunies pour **favoriser le bien-être et la cohésion sociale de l'ensemble de ses adhérents et de leur famille**. Pour mener à bien sa politique pour une solidarité active, un service plus proche et prendre en compte les besoins de ses adhérents, la Mutuelle Nationale des Hospitaliers est présente, sur le terrain grâce à un réseau d'attachés commerciaux, d'élus bénévoles et de correspondants.

Au-delà de la santé, compte-tenu de l'allongement de la vie qui pose notamment la question de l'autonomie des personnes âgées et de tous les aléas de l'existence, la Mutuelle Nationale des Hospitaliers propose, à travers **MNH Prévoyance, des garanties en cas de dépendance, de décès, de perte d'autonomie ou d'invalidité**. MNH Prévoyance apporte tranquillité d'esprit à ses adhérents en intégrant la prévoyance « en inclusion » dans ses contrats santé.

En 2013, la Mutuelle Nationale des Hospitaliers a engagé une transformation unique dans le secteur des mutuelles en choisissant un modèle économique original et inédit. En novembre 2018, la mutuelle a créé un nouvel acteur du parcours de santé : **nehs, nouvelle entreprise humaine en santé**, qui, sous la forme d'un groupe, développe une offre globale de services et de services-métiers totalement dédiée aux acteurs du monde de la santé, personnes physiques et personnes morales.

Avec plus de 20 métiers et de 30 marques complémentaires, **nehs construit des réponses personnalisées et uniques** : les mutuelles santé et prévoyance, la banque et les financements, les services industriels spécialisés en hygiène, les services digitalisés, les médias spécialisés en santé, l'événementiel et les prestations intellectuelles.

Avec près de 6 000 femmes et hommes, **nehs** est un groupe de services, élargi et cohérent, diversifié, solide et engagé qui **permet à tous les acteurs de la santé de rester centrés sur leur cœur de métier, de gagner du temps médical au profit de leur bien-être autant que pour une meilleure prise en charge des patients**.



[www.lanuitduserpenteaire.fr](http://www.lanuitduserpenteaire.fr)